

## **SISTEMAS DE GESTIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL**

La Personería de Bogotá, D.C., en el marco de la Gestión del Talento Humano, el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, MIPG y, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 y el Decreto 1083 de 2015, realiza el seguimiento anual de la Gestión y el Desempeño Laboral de los funcionarios de la entidad de acuerdo con su tipo de vinculación, teniendo en cuenta la normativa existente para cada una de ellos.

### **EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS - ACUERDOS DE GESTIÓN**

La Personería de Bogotá, D.C., mediante Resolución 673 del 27 de noviembre de 2019, adoptó la Guía para la Gestión de los Empleos de Naturaleza Gerencial y los instrumentos para su seguimiento y evaluación, expedidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública, para la evaluación de los gerentes públicos de la entidad, a partir de la vigencia 2020.

Los lineamientos impartidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública para la adecuada gestión del talento humano gerencial de las entidades públicas, fue desarrollado en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, MIPG, y aunque éste no era obligatorio adoptarlo por parte de los entes de control, la Personería de Bogotá decidió implementarlo con el fin de afianzar los sistemas de Gestión de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, Seguridad de la Información y Ambiental.

La Guía para la gestión de los empleos de naturaleza gerencial le da un alto grado de relevancia a momentos como el ingreso por mérito, el seguimiento y evaluación de resultados, el desarrollo de competencias y los incentivos a los mismos, y todo el proceso que se debe surtir en la definición y evaluación de los acuerdos de gestión.

### **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL CARRERA ADMINISTRATIVA**

La Personería de Bogotá, atendiendo lo dispuesto en la Ley 909 de 2004 y el Acuerdo 617 de 2018 expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil, por medio del cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba, adoptó dicho sistema a partir del 1 de febrero de 2019 mediante Resolución 057 del 2019.

La utilización de esta herramienta en línea, ha beneficiado a la entidad, y en especial a evaluadores y evaluados, facilitando la realización del proceso de evaluación de los funcionarios de carrera administrativa en sus diferentes etapas.

### **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DE NO GERENCIA PÚBLICA**

Para los funcionarios de libre nombramiento y remoción que ocupan los cargos de asesores y jefes de oficinas asesoras, la Personería de Bogotá, D.C, mediante Circular 037 de 2019, inició el 8 de octubre de 2019 el proceso de evaluación de dichos funcionarios a través de los instrumentos establecidos en el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba, adoptados con Resolución 057 de 2019.

### **EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN PROVISIONALES**

En concordancia con la Circular 05 de 2017 emitida por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, la Personería de Bogotá, D.C., expidió la Resolución 242 de 2017, por medio de la cual adoptó el Sistema de Evaluación de la Gestión de Empleados Provisionales cuya estructura, desarrollo y procedimiento se encuentran definidos en el protocolo e instrumentos dispuestos por esta entidad.

Este sistema de evaluación de la gestión de los funcionarios vinculados en provisionalidad le permite a la entidad conocer el nivel de desempeño de las funciones desarrolladas y como éstas aportan en el cumplimiento de los planes, programas y proyectos institucionales.

## RESULTADOS SISTEMAS DE GESTIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL 2020-2021

Al analizar los resultados obtenidos en las evaluaciones definitivas de los funcionarios de la Personería de Bogotá, D.C., no obstante, con ocasión de la emergencia sanitaria decretada por el gobierno nacional por el COVID 19, que conllevó a la reformulación de metas al interior de la entidad, se puede concluir que el compromiso de los(as) evaluados(as) y evaluadores fue positivo, al disminuirse la cantidad de evaluaciones no remitidas vencidos los términos establecidos en la normatividad vigente, igualmente se mantuvieron los resultados en el nivel SOBRESALIENTE, para los funcionarios de carrera administrativa y PLENO CUMPLIMIENTO, para los funcionarios con nombramiento provisional, con relación al periodo anterior.

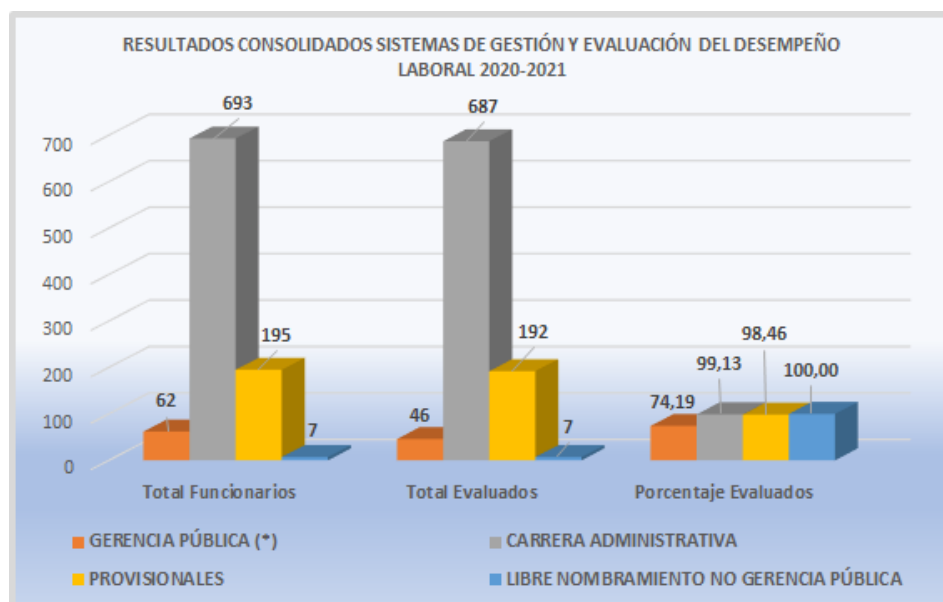
En cuanto al proceso de evaluación de los gerentes públicos, es importante precisar que el sistema de evaluación de la gestión arrojó sus primeros resultados a partir de su adopción por parte de la entidad, dejando ver que tuvo un cumplimiento en el NIVEL SATISFACTORIO, dado que, los gerentes públicos al momento de la suscripción no acordaron el 5% adicional para acceder al nivel sobresaliente.

### RESULTADOS CONSOLIDADOS SISTEMAS DE GESTIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL 2020-2021

Tipo de vinculación	Total Funcionario	Nivel Profesional	Nivel Asistencial	Asesor	Jefe de	Total Evaluados	Porcentaje Evaluados
				105-01	Oficina 115-		
GERENCIA PÚBLICA (*)	62	-	-	-	-	46	74,19
CARRERA ADMINISTRATIVA	693	445	248	-	-	687	99,13
PROVISIONALES	195	66	129	-	-	192	98,46
LIBRE NOMBRAMIENTO NO GERENCIA PÚBLICA	7	-	-	5	2	7	100,00
<b>TOTAL</b>	<b>957</b>	<b>511</b>	<b>377</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>932</b>	<b>97,39</b>

Fuente: Base de Datos Resultados 2020-2021

(\*) Periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020.



Fuente: Base de Datos Resultados 2020-2021

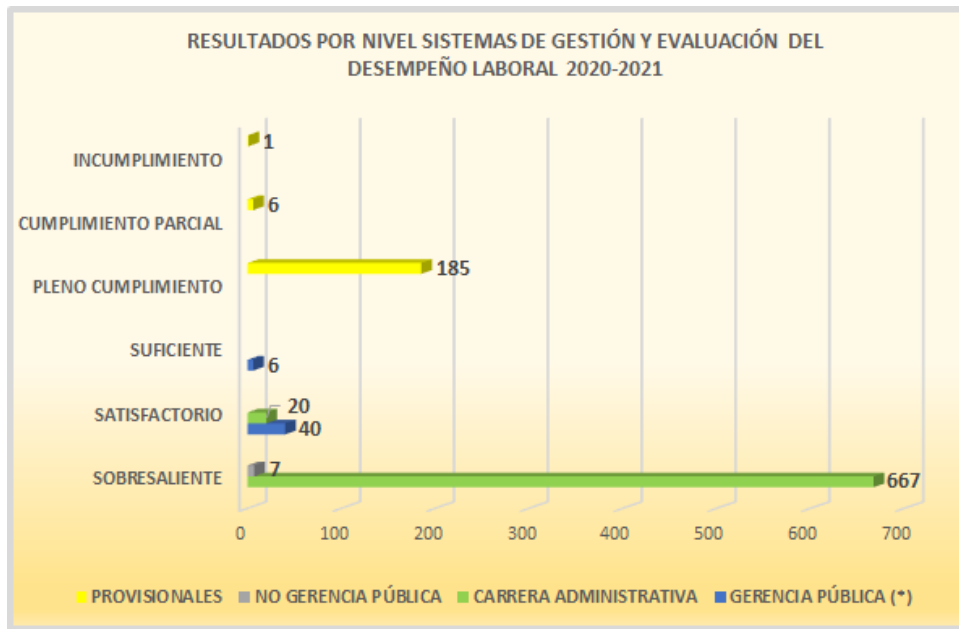
(\*) Periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020.

**RESULTADOS POR NIVEL SISTEMAS DE GESTIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL 2020-2021**

NIVEL OBTENIDO	GERENCIA PÚBLICA (*)	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO GERENCIA PÚBLICA	PROVISIONALES	TOTAL	PORCENTAJE
<b>SOBRESALIENTE</b>		667	7		674	72,32
<b>SATISFACTORIO</b>	40	20			60	6,44
<b>SUFICIENTE</b>	6				6	0,64
<b>PLENO CUMPLIMIENTO</b>				185	185	19,85
<b>CUMPLIMIENTO PARCIAL</b>				6	6	0,64
<b>INCUMPLIMIENTO</b>				1	1	0,11
<b>TOTAL</b>	<b>46</b>	<b>687</b>	<b>7</b>	<b>192</b>	<b>932</b>	<b>100</b>

Fuente: Base de Datos Resultados 2020-2021

(\*) Período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020.



Fuente: Base de Datos Resultados 2020-2021

(\*) Período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020.